

# INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO W SIERPNIU 2025 ROKU



# RYNEK PRACY W SIERPNIU 2025 ROKU – PODSUMOWANIE



## Stopa bezrobocia

kujawsko-pomorskie

**7,6%**

▲ +0,1 p.p. m/m

▲ +0,6 p.p. r/r

Polska

**5,5%**

▲ +0,1 p.p. m/m

▲ +0,5 p.p. r/r



## Liczba bezrobotnych

**57 981**

▲ +2,3% m/m

▲ +9,6% r/r



## Stabilny poziom podjęć pracy

**3634**

▼ -0,3 m/m

▲ +3,6 r/r



## Dostępne wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

**2400**

▼ -18,4% m/m

▼ -30,1% r/r



## Skuteczna aktywizacja zawodowa

**893**

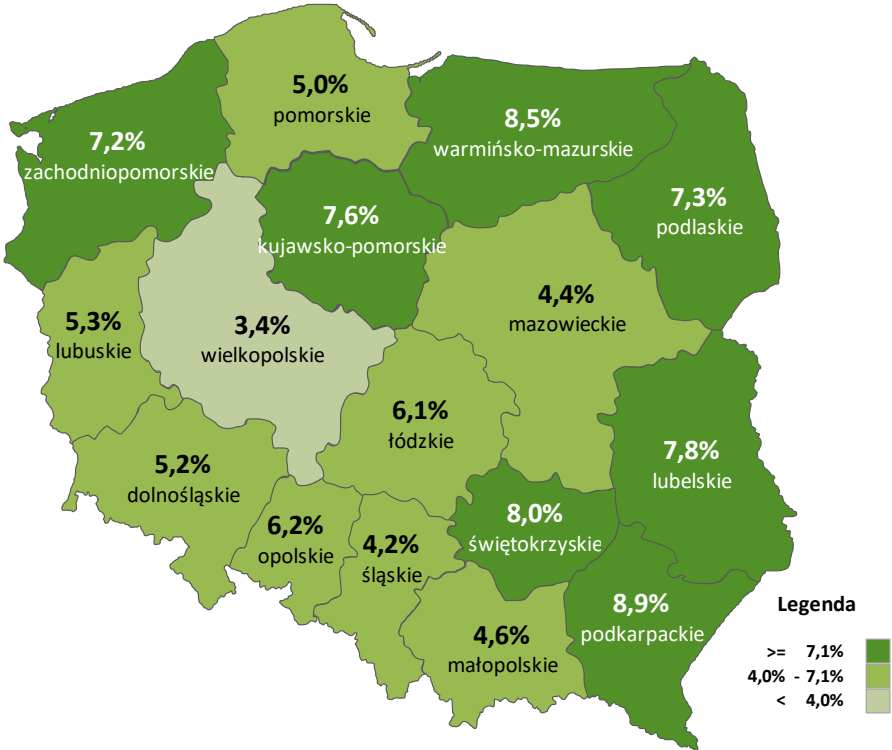
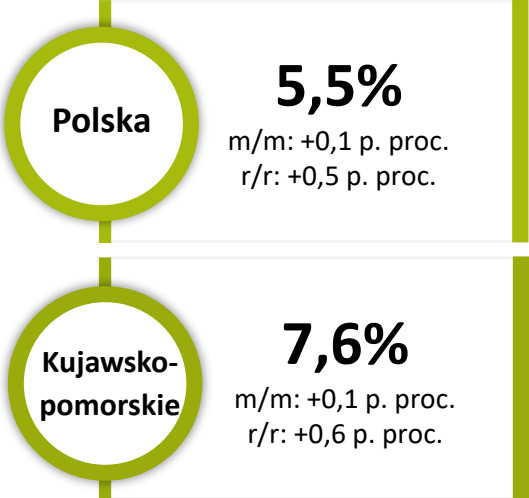
▲ +0,4% m/m

▼ -2,1% r/r



W informacji miesięcznej wykorzystano dane pochodzące ze sprawozdawczości sporządzanej przez powiatowe urzędy pracy. Źródłem informacji były również: Główny Urząd Statystyczny oraz Centralny System Analityczno-Raportowy (CeSAR).

# STOPA BEZROBOCIA W POLSCE



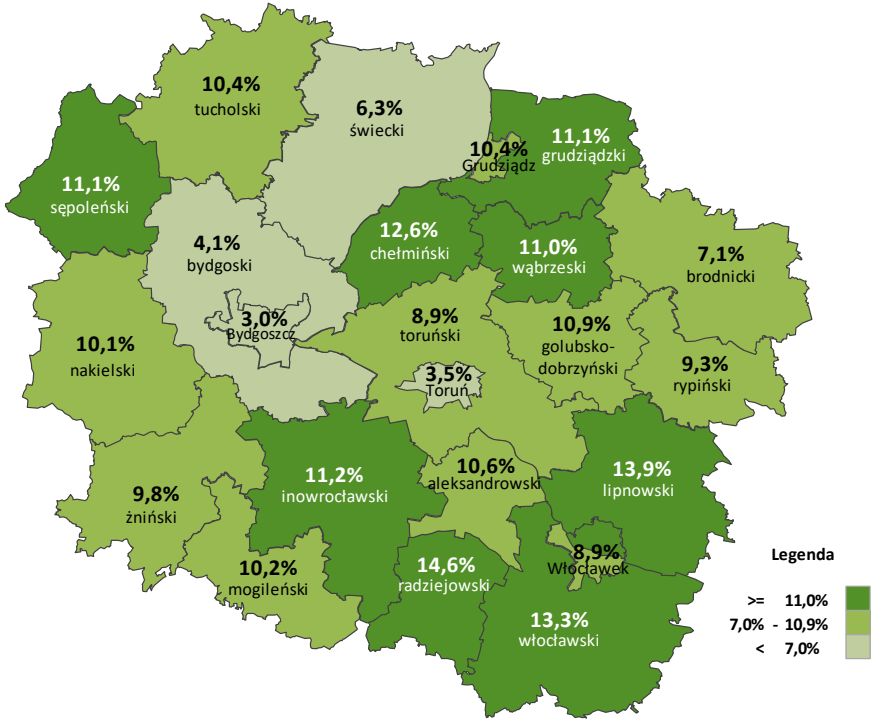
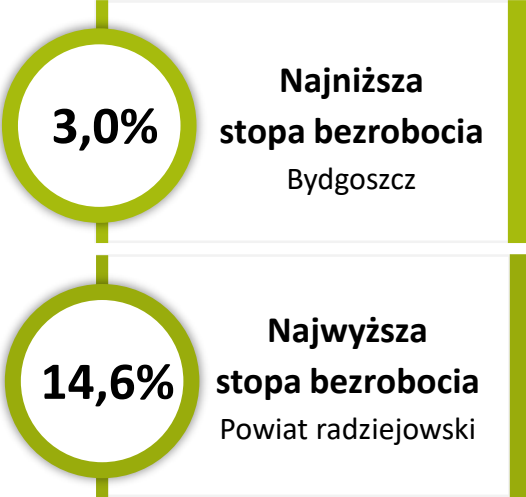
Zmiana stopy bezrobocia według województw w sierpniu 2025 roku (w p. proc.)

	do 07.2025 roku	do 08.2024 roku
podkarpackie	0,2	0,4
zachodniopomorskie	0,2	0,7
świętokrzyskie	0,2	0,6
śląskie	0,2	0,6
podlaskie	0,2	0,4
opolskie	0,2	0,4
lubuskie	0,2	0,9
lubelskie	0,2	0,5
dolnośląskie	0,2	0,6
warmińsko-mazurskie	0,2	0,7
małopolskie	0,2	0,5
łódzkie	0,2	0,7
mazowieckie	0,1	0,3
wielkopolskie	0,1	0,4
pomorskie	0,1	0,5
kujawsko-pomorskie	0,1	0,6

W Polsce stopa bezrobocia rejestrowanego, w końcu sierpnia 2025 roku, wyniosła 5,5% i była o 0,1 p. proc. wyższa niż w lipcu i o 0,5 p. proc. wyższa niż w sierpniu 2024 roku. Najwyższy poziom bezrobocia wystąpił w województwie podkarpackim (8,9%), a najniższy – w województwie wielkopolskim (3,4%). Stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich województwach zarówno w ujęciu miesiąc do miesiąca, jak i rok do roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

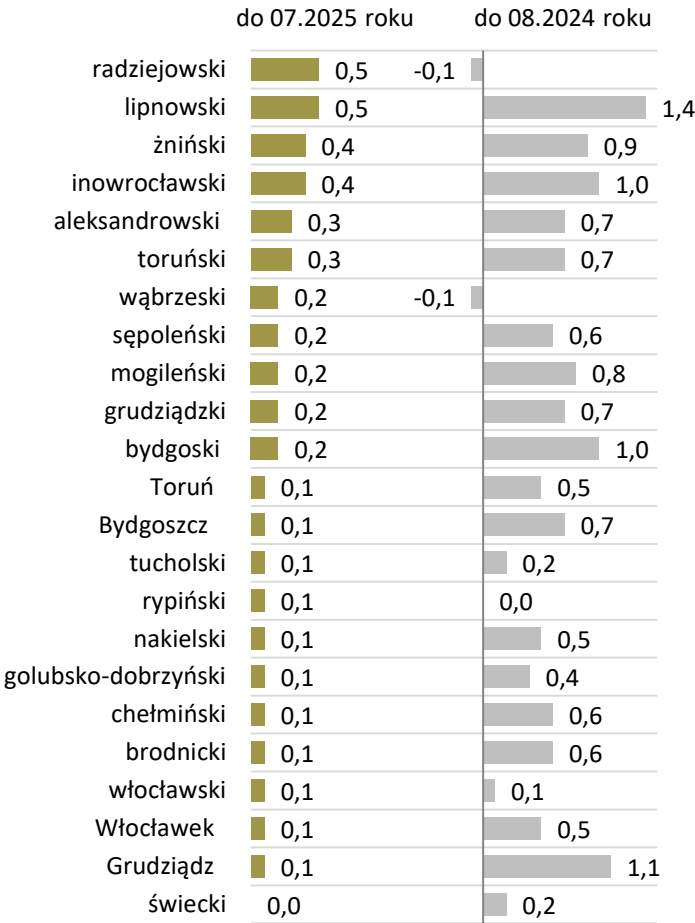
# STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM



W województwie kujawsko-pomorskim stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu sierpnia 2025 roku wyniosła 7,6% i była o 2,1 p. proc. wyższa niż w kraju. W poszczególnych powiatach województwa stopa bezrobocia wahała się od 3,0% w Bydgoszczy do 14,6% w powiecie radziejowskim. W sierpniu stopa bezrobocia wzrosła w dwudziestu dwóch powiatach, a w jednym pozostała na tym samym poziomie. W skali roku stopa bezrobocia spadła w dwóch powiatach, w dwudziestu powiatach wzrosła, w jednym nie zmieniła się. W osiemnastu powiatach województwa stopa bezrobocia przekroczyła średnią wartość dla regionu.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Zmiana stopy bezrobocia w kujawsko-pomorskim  
w sierpniu 2025 roku według powiatów (w p. proc.)



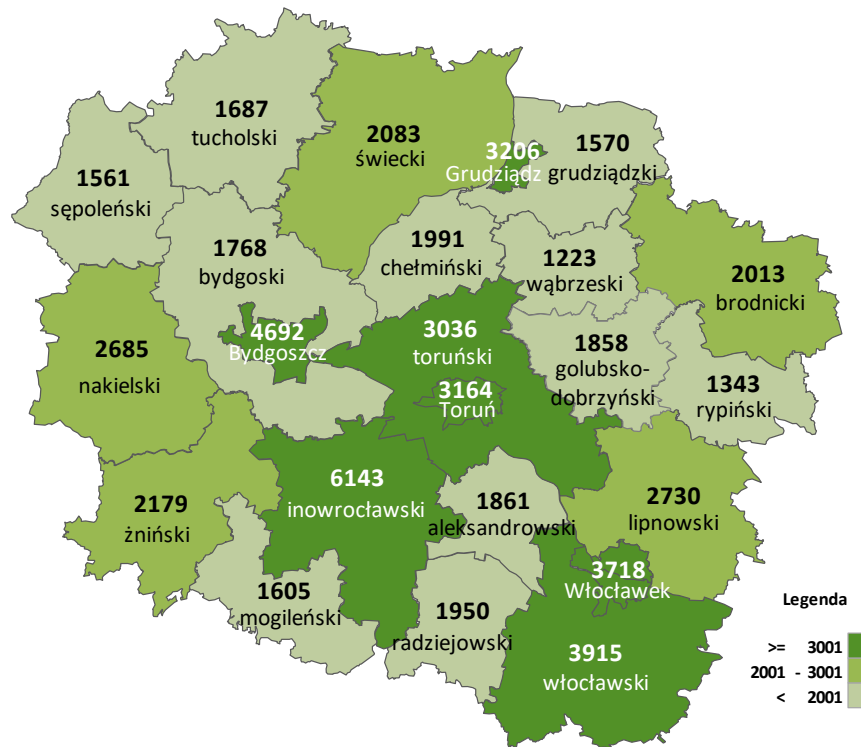
# LICZBA BEZROBOTNYCH

W końcu sierpnia 2025 roku w urzędach pracy pozostawało zarejestrowanych 57 981 osób bezrobotnych, tj. o 1309 osób więcej niż w lipcu i o 5092 osoby więcej niż w sierpniu 2024 roku. W ujęciu miesięcznym wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich powiatach. W zestawieniu z końcem sierpnia 2024 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się w dwóch powiatach, a zwiększyła się w dwudziestu jeden. Najwięcej bezrobotnych było zarejestrowanych w powiecie inowrocławskim (10,6% ogółu bezrobotnych), natomiast najmniej w powiecie wąbrzeskim (2,1%).



**57 981**

m/m: +2,3%  
r/r: +9,6%

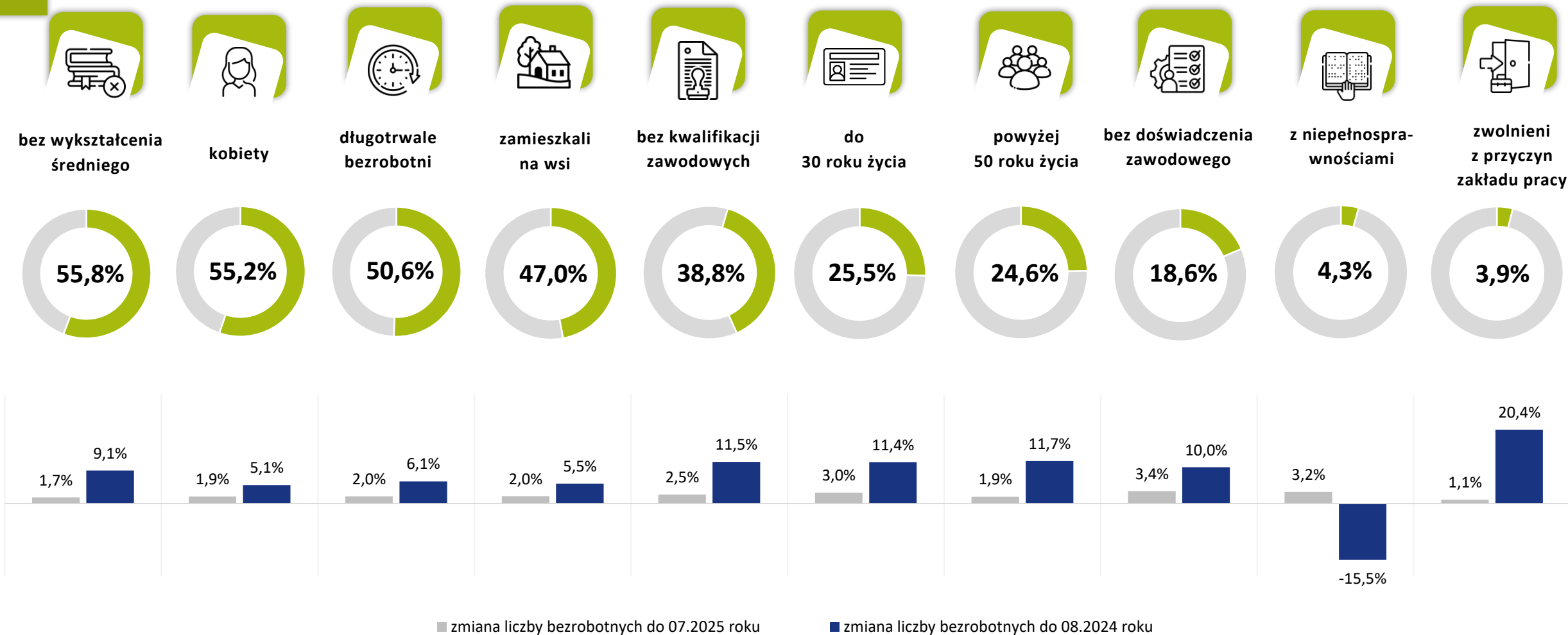


Legenda  
≥ 3001  
2001 - 3001  
< 2001

Zmiana liczby bezrobotnych w sierpniu 2025 roku według powiatów (w %)

	do 07.2025 roku	do 08.2024 roku
bydgoski	6,0	34,7
żniński	4,5	11,2
radziejowski	4,3 -0,4	
Bydgoszcz	4,0	31,6
lipnowski	3,8	12,3
toruński	3,7	9,3
aleksandrowski	3,6	7,6
inowrocławski	3,5	11,0
grudziądzki	1,9	7,3
Toruń	1,9	15,6
Włocławek	1,7	6,4
mogileński	1,5	8,9
nakielski	1,4	5,9
sępoleński	1,4	6,3
rypiński	1,4	0,4
wąbrzeski	1,1 -1,5	
włocławski	1,0	0,9
Grudziądz	0,9	13,0
tucholski	0,8	2,6
golubsko-dobrzyński	0,7	4,3
świecki	0,5	4,6
chełmiński	0,5	5,0
brodnicki	0,1	9,2

# UDZIAŁ WYBRANYCH KATEGORII BEZROBOTNYCH





# WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH



**Bezrobotni  
bez wykształcenia  
średniego**

**32 329 osób**

▲ +540 osób m/m  
▲ +2696 osób r/r

W końcu sierpnia 2025 roku 49,4% bezrobotnych bez wykształcenia średniego stanowiły osoby mieszkające na terenach wiejskich.



**Bezrobotne  
kobiety**

**32 022 osoby**

▲ +607 osób m/m  
▲ +1554 osoby r/r

W ewidencji bezrobotnych pozostawało 9709 kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły pracy. Było to o 76 osób więcej niż w lipcu, ale jednocześnie o 97 osób mniej niż w końcu sierpnia 2024 roku.



**Długotrwale  
bezrobotni**

**29 349 osób**

▲ +576 osób m/m  
▲ +1700 osób r/r

W sierpniu 2025 roku z rejestrów urzędów pracy wyłączono 1320 osób długotrwale bezrobotnych i jednocześnie zarejestrowano 1896 osób.



**Bezrobotni  
zamieszkali na wsi**

**27 247 osób**

▲ +541 osób m/m  
▲ +1419 osób r/r\*

Na obszarach wiejskich zarejestrowano 2792 nowych bezrobotnych (z tego 2110 osób po raz kolejny), jednocześnie z rejestrów wyłączono 2251 osób (1604 osoby z powodu podjęcia pracy).



**Bezrobotni  
bez kwalifikacji  
zawodowych**

**22 500 osób**

▲ +547 osób m/m  
▲ +2318 osób r/r

W sierpniu 1215 osób bez kwalifikacji zawodowych podjęło zatrudnienie. Osoby posiadające kwalifikacje zawodowe stanowiły w końcu sierpnia 61,2% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.



**Bezrobotni  
z niepełnosprawnościami**

**2499 osób\*\***

▲ +78 osób m/m  
▼ -458 osób r/r

W ciągu miesiąca zarejestrowano 349 osób, a 140 osób podjęło pracę. W grupie tej 48,2% stanowiły kobiety.

\* Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie 1 czerwca 2025 roku, wprowadza zmiany, które m.in. pozwalają rolnikom zarejestrować się w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, niezależnie od wielkości posiadanego gospodarstwa rolnego. Dodatkowo rejestracja w urzędzie pracy odbywa się według miejsca zamieszkania lub miejsca zameldowania.

\*\*Od dnia 3 sierpnia 2024 roku obowiązują nowe przepisy ustawy zmieniającej ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych dotyczące wydłużenia ważności orzeczeń o niepełnosprawności albo orzeczeń o stopniu niepełnosprawności. Brak złożenia wniosku o wydanie nowego orzeczenia do 30 września 2024 roku skutkowało utratą ważności orzeczenia z dniem 31 marca 2025 roku.

# LICZBA REJESTRACJI I WYREJESTROWAŃ

(STYCZEŃ-SIERPIEŃ 2025 ROK)

NOWE REJESTRACJE

52 222

49 574

WYŁĄCZENIA

PODJĘCIA PRACY

60,5%

5439	Bydgoszcz	4360
2009	bydgoski	1645
3089	Grudziądz	2898
1326	grudziądzki	1326
3395	Toruń	3169
3028	toruński	2830
2804	Włocławek	2711
2368	włocławski	2366
1957	aleksandrowski	1902
2318	brodnicki	2213
1598	chełmiński	1597
1374	golubsko-dobrzyński	1330
4801	inowrocławski	4533
1997	lipnowski	1871
1542	mogileński	1449
2458	nakielski	2485
1372	radziejowski	1450
1438	rypiński	1560
1510	sępoleński	1487
1878	świecki	1923
1419	tucholski	1482
1135	wąbrzeski	1151
1967	żniński	1836

Bydgoszcz	58,3
bydgoski	57,0
Grudziądz	59,3
grudziądzki	62,9
Toruń	61,0
toruński	63,8
Włocławek	60,9
włocławski	65,6
aleksandrowski	50,5
brodnicki	52,6
chełmiński	57,7
golubsko-dobrzyński	61,3
inowrocławski	58,0
lipnowski	56,8
mogileński	67,6
nakielski	64,2
radziejowski	57,7
rypiński	58,5
sępoleński	69,9
świecki	60,9
tucholski	71,0
wąbrzeski	69,4
żniński	59,8

%

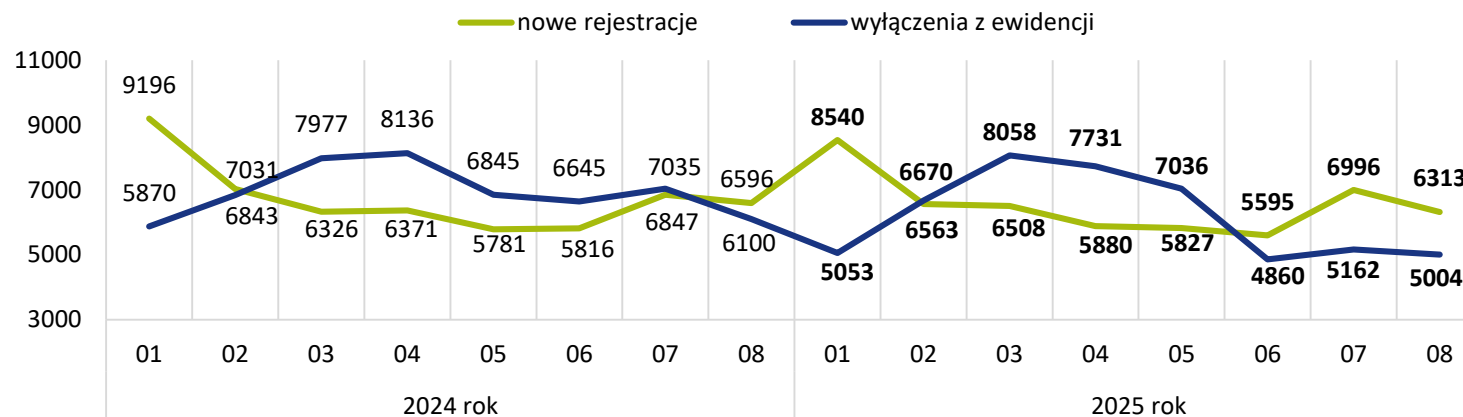


# NOWE REJESTRACJE I WYŁĄCZENIA

## Nowe rejestracje i wyłączenia

W sierpniu 2025 roku w urzędach pracy zarejestrowano 6313 bezrobotnych, tj. o 683 osoby mniej niż w lipcu i o 283 osoby mniej niż w sierpniu 2024 roku. Wśród nowo zarejestrowanych 76,0% stanowili bezrobotni powracający do ewidencji urzędów pracy. W tym samym czasie wyrejestrowano 5004 osoby (53,8% stanowiły kobiety). Było to o 158 osób mniej niż w lipcu i o 1096 osób mniej niż w sierpniu 2024 roku.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych w sierpniu 2025 roku

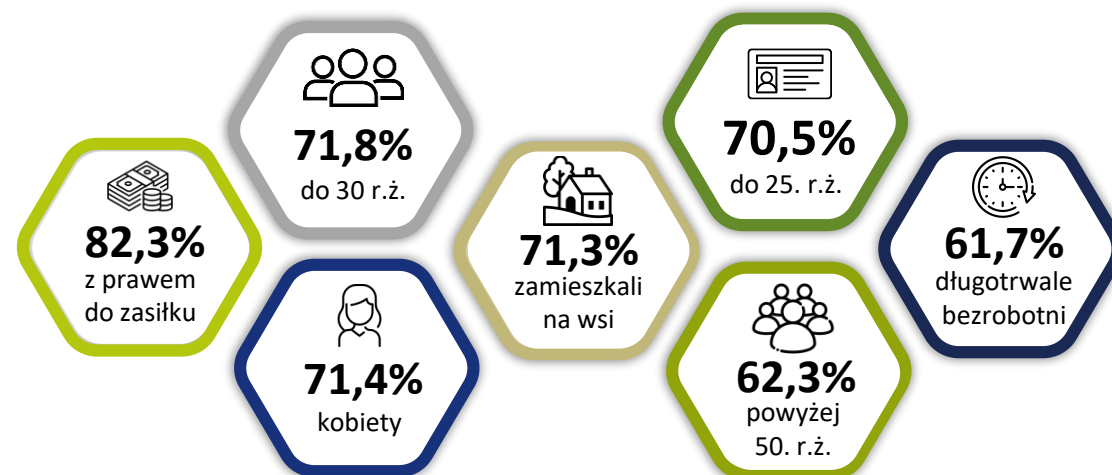


## Podjęcia pracy

Liczba osób, które podjęły pracę w sierpniu, wyniosła 3634 i była nieznacznie niższa (o 10 osób) w porównaniu z lipcem, ale o 127 osób wyższa niż w sierpniu 2024 roku. Najwyższy odsetek osób podejmujących zatrudnienie odnotowano wśród bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

Od stycznia do sierpnia 2025 roku pracę podjęło 30 008 osób – o 3634 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2024 roku.

Udział podjęć pracy wśród wybranych grup bezrobotnych w sierpniu 2025 roku



# FORMY AKTYWIZACJI

(STYCZEŃ-SIERPIEŃ 2025 ROK)



**2677**  
osób  
do 25. roku życia

58,6%

staż

6,8%

roboty  
publiczne

1,0%

prace społecznie  
użyteczne

10,7%

prace  
interwencyjne

22,8%

pozostałe\*



**6298**  
kobiet

41,3%

staż

16,1%

roboty  
publiczne

10,0%

prace społecznie  
użyteczne

13,2%

prace  
interwencyjne

19,4%

pozostałe\*



**3245**  
osób długotrwale  
bezrobotnych

28,7%

staż

14,8%

roboty  
publiczne

30,0%

prace społecznie  
użyteczne

9,3%

prace  
interwencyjne

17,2%

pozostałe\*



**2112**  
osób z prawem  
do zasiłku

16,0%

staż

29,9%

roboty  
publiczne

x

prace społecznie  
użyteczne

22,6%

prace  
interwencyjne

31,5%

pozostałe\*



**1990**  
osób powyżej  
50. roku życia

14,1%

staż

30,4%

roboty  
publiczne

25,9%

prace społecznie  
użyteczne

13,6%

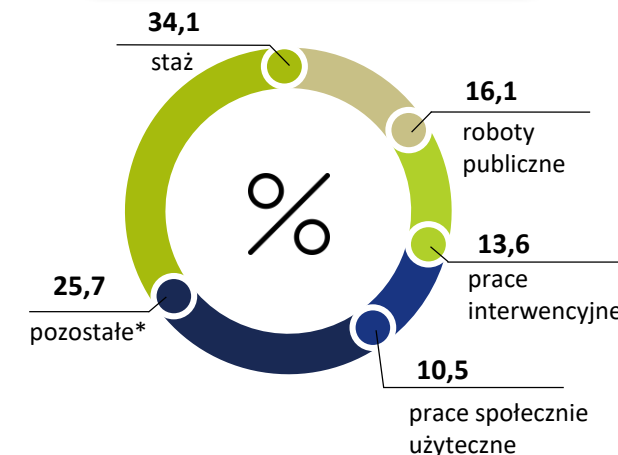
prace  
interwencyjne

16,0%

pozostałe\*



**Bezrobotni  
ogółem**



Od początku roku z różnych form aktywizacji oferowanych przez urzędy pracy skorzystało 10 910 osób, podczas gdy w tym samym okresie 2024 roku były to 11 992 osoby (tj. o 1082 osoby mniej). Wśród ogółu bezrobotnych oraz młodych bezrobotnych wciąż dużym zainteresowaniem cieszyły się staże. Natomiast osoby długotrwale bezrobotne częściej wybierały udział w pracach społecznie użytecznych. Roboty publiczne były przeważnie wykonywane przez osoby bezrobotne uprawnione do pobierania zasiłku oraz osoby powyżej 50. roku życia.

\*Pozostałe formy aktywizacji: refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego, szkolenie, działalność gospodarcza, inne.

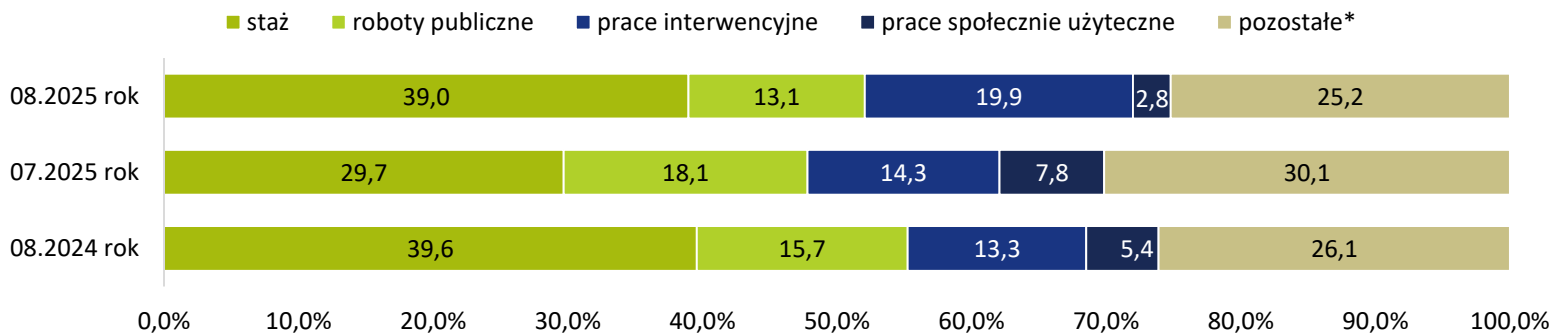
x – Od początku roku nie zarejestrowano żadnych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych.

# FORMY AKTYWIZACJI

(SIERPIEŃ 2025 ROK)

Z działań aktywizacyjnych prowadzonych przez urzędy pracy w sierpniu skorzystało 893 bezrobotnych (o 4 osoby więcej niż w lipcu, ale o 19 osób mniej niż w sierpniu 2024 roku). Spośród pozostałych form wsparcia najrzadziej wybieraną były szkolenia (14 osób), 75 osób rozpoczęło działalność gospodarczą, natomiast z refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego skorzystały 94 osoby.

Formy aktywizacji podjęte przez bezrobotnych w sierpniu 2025 roku



\*Pozostałe formy aktywizacji: refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego, szkolenie, działalność gospodarcza, inne.



**70,1%**  
staż

**65,0%**  
roboty  
publiczne

**51,1%**  
prace  
interwencyjne

W sierpniu 2025 roku kobiety pozostawały głównymi odbiorcami dostępnych form wsparcia – stanowiły 57,3% wszystkich osób uczestniczących w działaniach aktywizacyjnych. W porównaniu do mężczyzn, udział kobiet w stażach, robotach publicznych i pracach interwencyjnych był wyraźnie wyższy.



**78,6%**  
szkolenie

**70,2%**  
refundacja kosztów  
zatrudnienia bezrobotnego

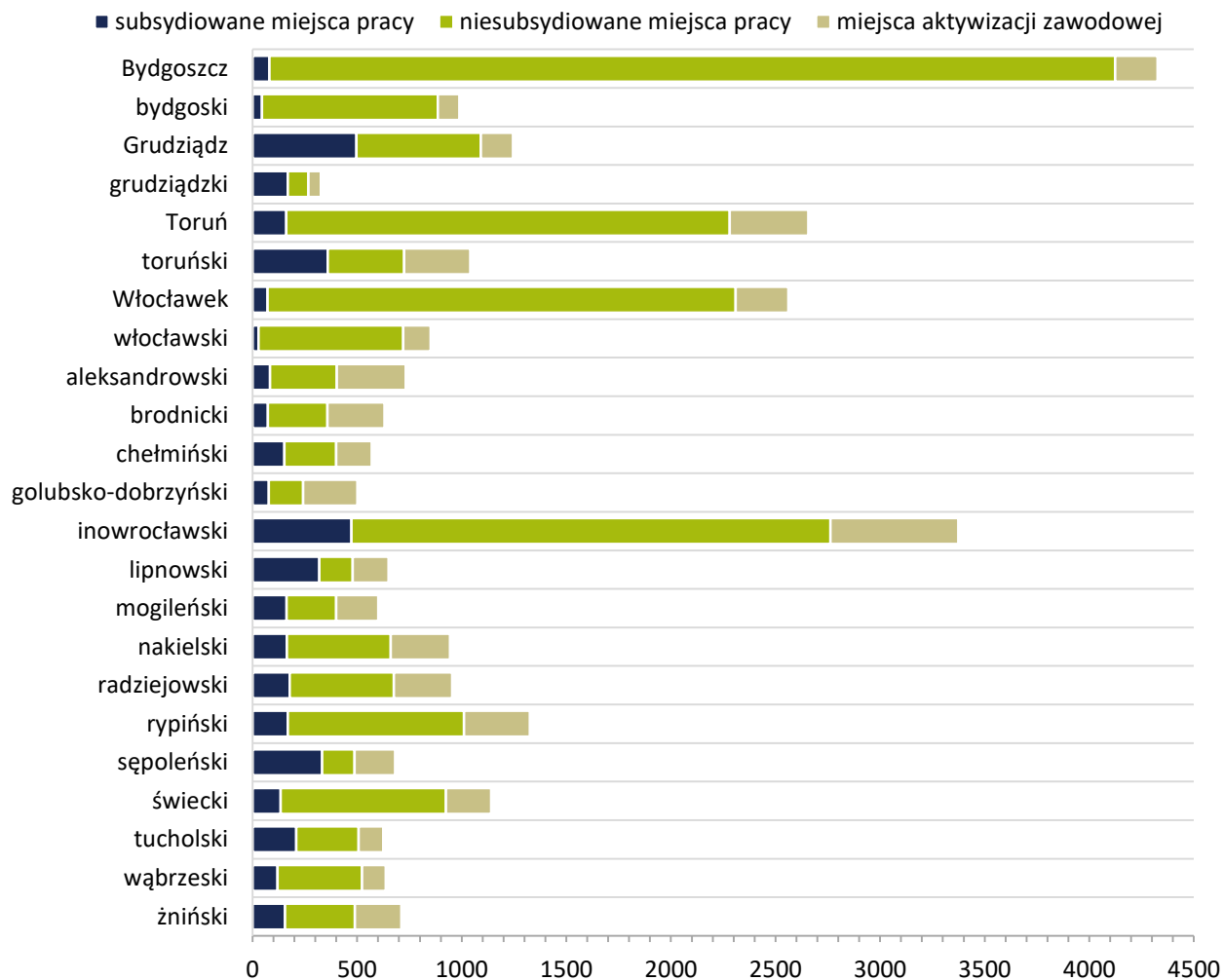
**54,7%**  
podjęcie  
działalności gospodarczej

**52,0%**  
prace społecznie  
użyteczne

Mężczyźni, częściej niż kobiety, brali udział w szkoleniach, refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych, podejmowali działalność gospodarczą i uczestniczyli w pracach społecznie użytecznych.

# WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

(STYCZEŃ-SIERPIEŃ 2025 ROK)



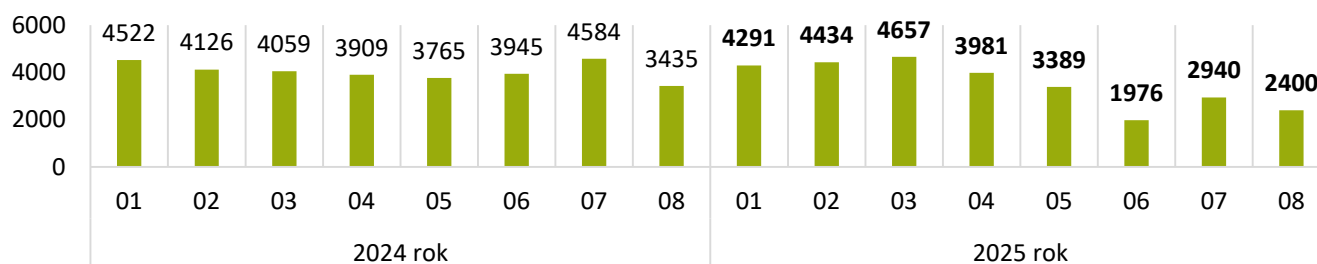
powiaty	subsydiowane miejsca pracy	niesubsydiowane miejsca pracy	miejsca aktywizacji zawodowej
Bydgoszcz	80	4044	202
bydgoski	45	841	102
Grudziądz	496	595	154
grudziądzki	168	99	59
Toruń	161	2120	375
toruński	359	365	316
Włocławek	71	2239	251
włocławski	29	691	131
aleksandrowski	83	319	330
brodnicki	73	285	272
chełmiński	152	248	170
golubsko-dobrzyński	78	164	259
inowrocławski	473	2289	612
lipnowski	319	159	172
mogileński	163	236	202
nakielski	164	497	283
radziejowski	178	497	279
rypiński	169	842	314
sępoleński	333	154	194
świecki	134	791	216
tucholski	209	298	118
wąbrzeski	120	403	113
żniński	155	334	222
<b>kujawsko-pomorskie</b>	<b>4212</b>	<b>18 510</b>	<b>5346</b>

# WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

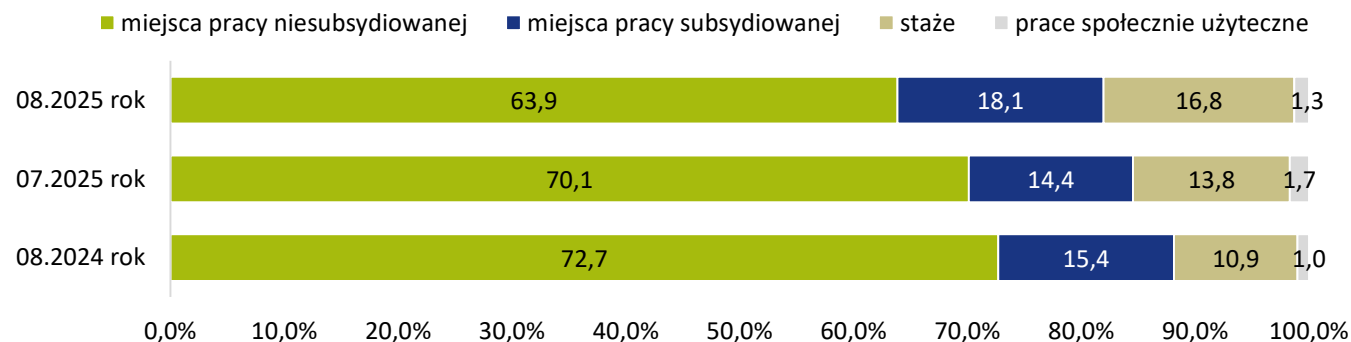
(SIERPIEŃ 2025 ROK)

W sierpniu 2025 roku pracodawcy w województwie zgłosili łącznie 2400 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. To o 540 miejsc mniej niż w lipcu i o 1035 miejsc mniej niż w sierpniu 2024 roku. Należy przy tym zaznaczyć, że obserwowany spadek ogólnej liczby zgłoszeń w porównaniu do poprzednich okresów jest częściowo skutkiem zmian legislacyjnych, które zniosły obowiązek przeprowadzania testu rynku pracy dla cudzoziemców, przez co część ofert nie jest już uwzględniana w publicznych rejestrach. Największą aktywność pracodawców odnotowano we Włocławku, skąd pochodziły 293 oferty. Kluczowym pozytywnym sygnałem jest fakt, że zdecydowaną większość (63,9%) stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, co świadczy o stabilnym, rynkowym zapotrzebowaniu na pracowników.

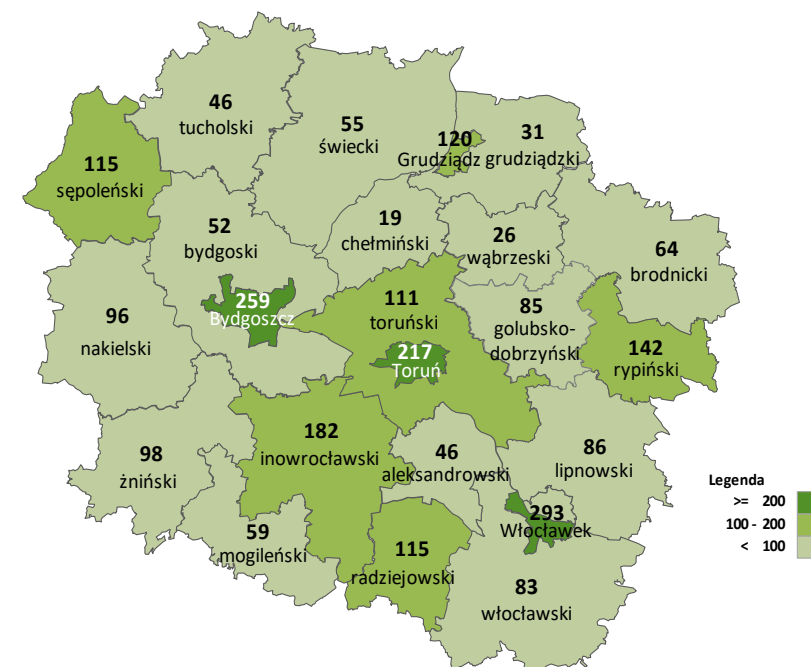
Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w miesiącu



Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w miesiącu



Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w sierpniu 2025 roku



# ZGŁOSZENIA DOTYCZĄCE ZWOLNIEŃ PRACOWNIKÓW

(STYCZEŃ-SIERPIEŃ 2025 ROK)

Analiza rynku pracy od stycznia do sierpnia 2025 roku wskazuje na zmiany w dynamice zwolnień grupowych. Kluczowym wskaźnikiem jest znaczny spadek liczby pracowników objętych planowanymi zwolnieniami – z 1466 osób w analogicznym okresie 2024 roku do 965 osób w roku bieżącym.

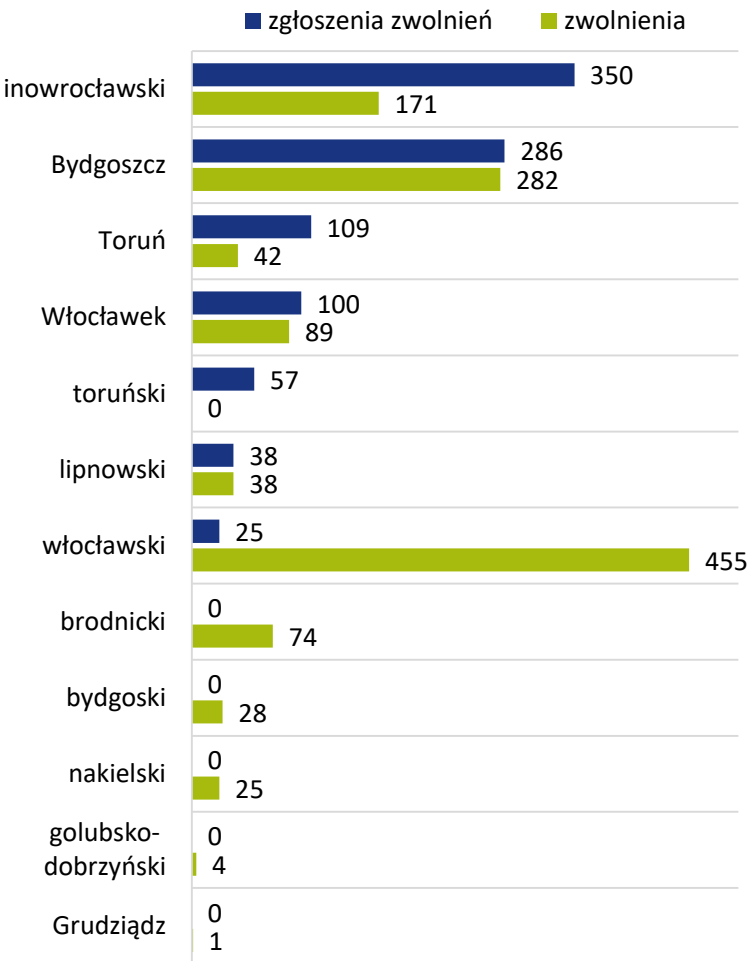
Zgłoszenia obejmowały osoby zatrudnione w sekcji PKD:

- przetwórstwo przemysłowe,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych,
- informacja i komunikacja,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

W tym samym okresie, w wyniku zrealizowanych zwolnień grupowych, pracę straciło 1209 osób z sekcji PKD:

- przetwórstwo przemysłowe,
- informacja i komunikacja,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Zgłoszenia i zwolnienia grupowe według powiatów w okresie styczeń-sierpień 2025 roku (w osobach)



	I-VIII 2024 rok	I-VIII 2025 rok
Zgłoszone zwolnienia grupowe	<div><div></div><div>12 zgłoszeń</div></div> <div><div></div><div>1466 pracowników</div></div>	<div><div></div><div>14 zgłoszeń *</div></div> <div><div></div><div>965 pracowników</div></div>
Dokonane zwolnienia grupowe	<div><div></div><div>17 zwolnień</div></div> <div><div></div><div>539 pracowników</div></div>	<div><div></div><div>29 zwolnień</div></div> <div><div></div><div>1209 pracowników</div></div>

\*Z Bydgoszczy i Torunia wpłynęło więcej niż jedno zgłoszenie.



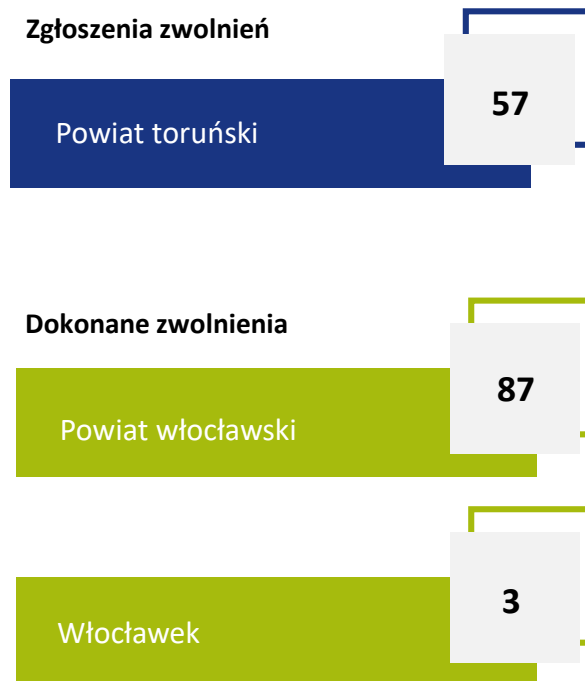
# ZGŁOSZENIA DOTYCZĄCE ZWOLNIEŃ PRACOWNIKÓW

(SIERPIEŃ 2025 ROK)

W sierpniu 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim jeden zakład pracy z sekcji PKD przetwórstwo przemysłowe zgłosił zamiar zwolnienia 57 pracowników. Jednocześnie dwa zakłady dokonały zwolnienia łącznie 90 osób, z tej samej sekcji. Dla porównania, w sierpniu 2024 roku trzy zakłady zgłosiły zamiar zwolnienia 53 osób (również z sekcji przetwórstwo przemysłowe).

	VIII 2024 rok	VIII 2025 rok
Zgłoszone zwolnienia grupowe	 <b>0</b> zgłoszeń  <b>0</b> pracowników	 <b>1</b> zgłoszenie  <b>57</b> pracowników
Dokonane zwolnienia grupowe	 <b>3</b> zwolnienia  <b>53</b> pracowników	 <b>2</b> zwolnienia  <b>90</b> pracowników

Zgłoszenia i zwolnienia grupowe według powiatów w sierpniu 2025 roku (w osobach)



# PROJEKT WUP: KIERUNEK – INTEGRACJA

## CEL PROJEKTU



Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Projekt kierujemy do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają, pracują lub uczą się w województwie kujawsko-pomorskim.

## NABÓR DO PROJEKTU



Rekrutacja do projektu ruszyła w marcu 2024 r. Otrzymaliśmy 340 zgłoszeń od kandydatów. Wsparciem objęliśmy 215 osób. 32 uczestników zakończyło już udział w projekcie. 41% uczestników mieszka w Toruniu i okolicach. Średni wiek uczestnika to 38,5 lat.

## FORMY WSPARCIA



W projekcie oferujemy m.in. doradztwo zawodowe, szkolenia, staże, pomoc prawną i psychologiczną oraz wsparcie międzykulturowe. Uczestnicy mogą liczyć na refundację kosztów tłumaczeń dokumentów, dojazdów i badań lekarskich.

## PROFIL UCZESTNIKA PROJEKTU



Największą grupę wśród osób biorących udział w projekcie stanowią obywatele Ukrainy (85%), 8% uczestników to obywatele Białorusi. Dominują kobiety (82,8%). Większość uczestników (67,4%) ma wyższe wykształcenie, najczęściej w dziedzinach takich jak ekonomia, pedagogika, psychologia, prawo czy medycyna. Ponad połowa uczestników to osoby pracujące (57,7%). Każdy uczestnik projektu został objęty doradztwem zawodowym i asystą międzykulturową. 86 osób skorzystało z porad prawnych. 41 osób zostało objętych wsparciem psychologicznym. 13 osób skierowaliśmy na 3-6 miesięczne staże zawodowe. Zorganizowaliśmy 52 kursy i szkolenia zawodowe: m.in. kursy dla kandydatów na księgowego i kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości, kurs dla sekretarki/rejestratorki medycznej, szkolenie elektryczne, gazowe, szkolenie z zakresu legalizacji pobytu cudzoziemców w Polsce, szkolenie dla specjalistów ds. projektów unijnych. Wsparciem szkoleniowym objęliśmy 100 osób. Trwają prace nad realizacją kolejnych szkoleń zawodowych. W sierpniu 2025 r. uruchomiliśmy w punktach w Bydgoszczy i Toruniu zajęcia języka polskiego na różnych poziomach zaawansowania, w tym także przygotowujące do egzaminu państwowego. Nauka jest prowadzona przez zatrudnionych przez WUP asystentów ds. wsparcia językowego. Zajęcia odbywają się w trybie stacjonarnym, a także on-line. Uczestnicy mają także możliwość indywidualnych konsultacji językowych z lektorami.

# PROJEKT WUP: KIERUNEK – ROZWÓJ



## CEL PROJEKTU

Celem projektu jest podniesienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych zamieszkujących, pracujących lub uczących się w województwie kujawsko-pomorskim, które z własnej inicjatywy decydują się na skorzystanie z oferowanego wsparcia.



## NABÓR DO PROJEKTU

Od rozpoczęcia realizacji projektu, tj. od 12 sierpnia 2024 roku do końca sierpnia 2025 roku, do projektu zrekrutowano 4416 osób.



## USŁUGI ROZWOJOWE

Umożliwiamy uczestnikom korzystanie z dofinansowanych usług rozwojowych, w tym szkoleń, kursów oraz studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Warto zauważyć, że wsparcie w zakresie dofinansowania usług rozwojowych poprzedzone jest doradztwem edukacyjno-zawodowym.



## WARTOŚĆ PROJEKTU

Z doradztwa edukacyjno-zawodowego skorzystało 4080 osób, a także podpisano 4228 umów i aneksów dotyczących dofinansowania usług, które łącznie opiewają na kwotę 22 352 369 zł. Z tej kwoty 20 117 132 zł stanowi dofinansowanie, a 2 235 237 zł to wkład własny uczestników.



# PROJEKT WUP: KIERUNEK – ZAWÓD

## CEL PROJEKTU



Celem projektu jest zbudowanie w województwie kujawsko-pomorskim podstaw rozwiązań systemowych, niezbędnych do realizacji celów doradztwa zawodowego, w tym racjonalizacji decyzji zawodowych młodzieży. Projekt ma kluczowe znaczenie dla realizacji celów strategii w zakresie podnoszenia skuteczności kształcenia oraz zwiększenia integracji szkół z rynkiem pracy.

## UCZESTNICY PROJEKTU



Projekt jest realizowany w partnerstwie z 52 jednostkami samorządu terytorialnego województwa kujawsko-pomorskiego.

Łącznie w przedsięwzięciu uczestniczyć będzie:

- 110 szkół publicznych kształcenia ogólnego (z wyłączeniem szkół kształcenia specjalnego i dla dorosłych),
- 120 szkolnych doradców zawodowych, wychowawców i pedagogów,
- 6000 uczniów i uczennic.

## DZIAŁANIA W PROJEKCIE



W projekcie oferujemy:

- wyposażenie szkół w nowoczesne narzędzia dydaktyczne,
- szkolenia dla nauczycieli, jak korzystać z narzędzi w pracy z młodzieżą,
- webinaria nt. regionalnego rynku pracy, jego potrzeb i wymagań,
- webinaria dedykowane rodzicom i opiekunom,
- zajęcia grupowe dla uczniów i uczennic z doradcami zawodowymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu,
- dodatkowe zajęcia grupowe dla uczniów i uczennic z nauczycielami,
- dostęp do indywidualnego badania skłonności zawodowych,
- indywidualne konsultacje z nauczycielem (10% uczniów i uczennic).

## WARTOŚĆ PROJEKTU



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021–2027.

Całkowita wartość projektu: 5 224 534,47 zł

Dofinansowanie: 4 702 081,01 zł

Wkład własny wniesiony przez WUP w Toruniu: 522 453,46 zł

# FUNDUSZE EUROPEJSKIE

DLA KUJAW I POMORZA 2021-2027



**Fundusze Europejskie  
dla Kujaw i Pomorza**

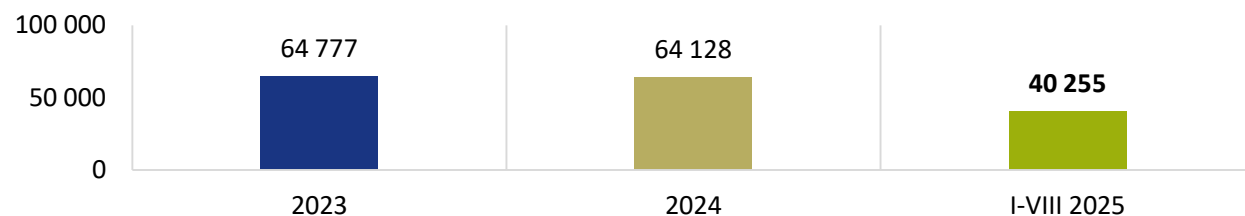


Według stanu w końcu sierpnia 2025 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu w ramach Priorytetu 8 „Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego” Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, realizowanych było 36 projektów, w ramach których zaplanowano objęcie wsparciem: 3943 osoby bezrobotne; 300 osób młodych od 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Ochotnicze Hufce Pracy; 2048 osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.



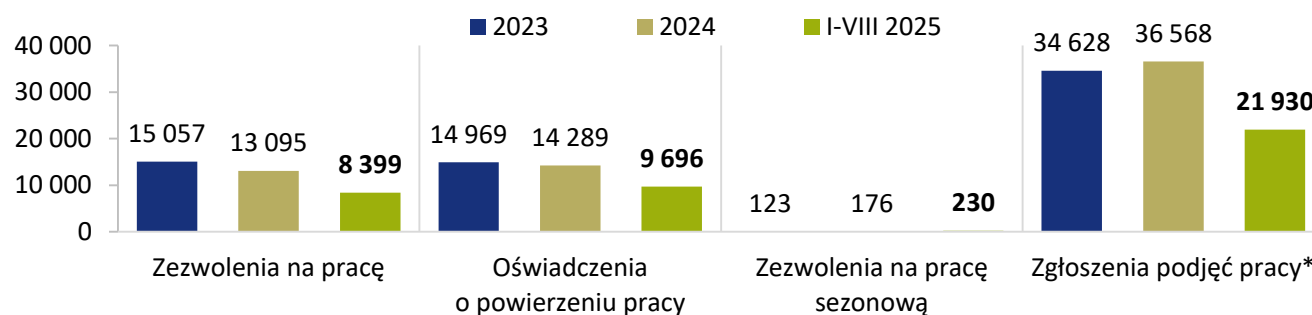
Ponadto realizowany był projekt, w ramach którego zaplanowano wsparcie w postaci usług rozwojowych dla 5984 pracowników i 1205 przedsiębiorstw z sektora mikro, małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw a także innych podmiotów. Dodatkowo realizowane były 3 projekty dot. wsparcia budowania zdolności partnerów społecznych.

# DOSTĘP CUDZOZIEMCÓW DO RYNKU PRACY



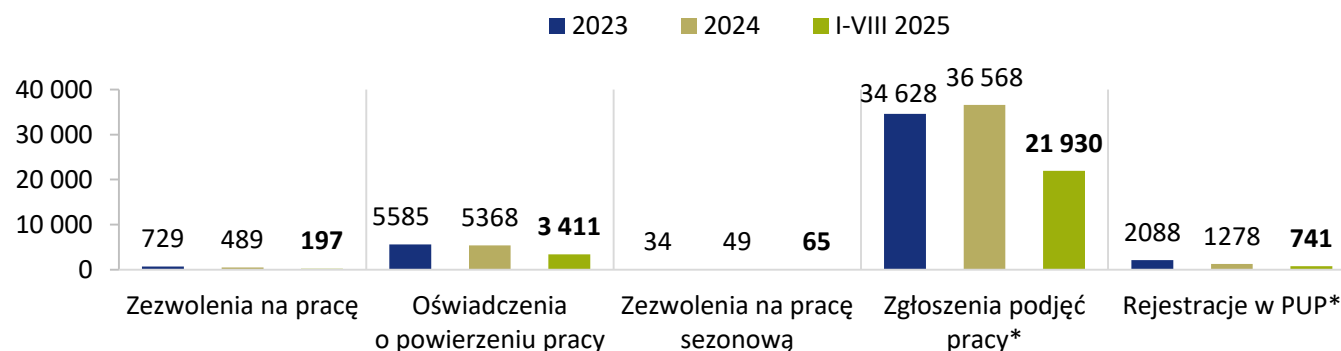
Od początku 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim wydano cudzoziemcom 40,3 tys. dokumentów zezwalających na pracę. Od stycznia do sierpnia 2024 roku wydano 43,6 tys. takich dokumentów.

## Dokumenty dotyczące podjęcia pracy wydane cudzoziemcom



Szczególną grupą cudzoziemców, w związku z rosyjską inwazją, pozostają obywatele Ukrainy, którzy pracowali na terenie województwa przede wszystkim na podstawie powiadomień o podjęciu pracy. Od stycznia do sierpnia 2025 roku pracodawcy zgłosili 21,9 tys. podjęć pracy przez obywateli Ukrainy. Łącznie w okresie I-VIII 2025 roku, na terenie województwa wydano 25,6 tys. dokumentów zezwalających na pracę obywatelom Ukrainy (w całym 2024 roku było to 42,5 tys. dokumentów).

## w tym obywatelom Ukrainy



W tym samym czasie w urzędach pracy na terenie województwa dokonano 741 rejestracji obywateli Ukrainy (łącznie w 2024 roku było to 1278 rejestracji). Powiatowe urzędy pracy aktywizują obywateli Ukrainy formami dostępnymi na mocy ustawy z dnia 20 marca 2025 roku *o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, również w ramach projektów współfinansowanych z EFS+. W końcu sierpnia br. w rejestrach PUP było zarejestrowanych 516 obywateli Ukrainy, w tym 494 bezrobotnych (w lipcu 2025 roku było zarejestrowanych 498 osób, w tym 478 osób bezrobotnych).

\*Rozwiązania wprowadzone na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).



# KALENDARZ WYDARZEŃ

## SIERPIEŃ 2025 R.



### Cykl zajęć dla osób bezrobotnych

**6 sierpnia  
2025**

Przeprowadziliśmy zajęcia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radziejowie. Tematem spotkania była „Autoprezentacja jako podstawowa forma kreowania wizerunku osobistego”. Celem zajęć było pokazanie uczestnikom, jak zrobić dobre pierwsze wrażenie podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz jak właściwie przygotować się do spotkania z potencjalnym pracodawcą.

**13 sierpnia  
2025**

Dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku zorganizowaliśmy zajęcia pn. „Rozmowa kwalifikacyjna bez tajemnic”. Celem spotkania było przekazanie uczestnikom wiedzy na temat wyznaczania celów życiowych oraz technik pomocnych w ich skutecznym osiągnięciu.

**21 sierpnia  
2025**

Przeprowadziliśmy zajęcia pn. „Mój cel – praca. O czym musisz wiedzieć” dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie. Podczas spotkania uczestnicy poznali zasady wywierania pozytywnego wrażenia na współpracownikach w nowym miejscu pracy. Omówione zostały również podstawowe prawa i obowiązki pracownika.

**27 sierpnia  
2025**

Dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku zorganizowaliśmy zajęcia pt. „Stwórz swój wizerunek cyfrowy, czyli o dokumentach aplikacyjnych w praktyce”, z udziałem przedstawiciela Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich. Celem spotkania było zapoznanie uczestników z elementami składającymi się na CV i list motywacyjny, nauka właściwej selekcji danych umieszczanych w tych dokumentach oraz rozwijanie umiejętności pisemnej autoprezentacji.



### Zajęcia dla innych grup klientów

**7 sierpnia  
2025**

Pełniliśmy dyżur doradczy w Zgromadzeniu Zakonnym Sióstr Albertynek, podczas którego każda zainteresowana osoba mogła uzyskać informacje na temat dostępnych ofert pracy, form wsparcia oferowanych przez urzędy pracy, a także skorzystać z pomocy przy tworzeniu lub konsultacji dokumentów aplikacyjnych. Poruszane były również kwestie związane z trudnościami, jakie mogą pojawić się w trakcie poszukiwania zatrudnienia.

# KOMUNIKATY ZE STRONY WWW.WUPTORUN.PRACA.GOV.PL

## SIERPIEŃ 2025 R.

12 sierpnia  
2025

### Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Szansa na Rozwój dla Pracodawców i Pracowników

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to inicjatywa finansowana ze środków Funduszu Pracy, mająca na celu wsparcie pracodawców w kształceniu ustawicznym pracowników. Dzięki niemu firmy mogą inwestować w rozwój kadry, nie ponosząc pełnych kosztów szkoleń czy kursów.

#### **Kto może skorzystać z KFS?**

Z dofinansowania w ramach KFS mogą skorzystać wszyscy pracodawcy, niezależnie od wielkości firmy czy branży. Dotyczy to zarówno mikro-, małych, średnich, jak i dużych przedsiębiorstw, a także:

- organizacji pozarządowych,
- osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników,
- jednostek samorządu terytorialnego,
- instytucji publicznych, takich jak szkoły czy szpitale.

Warunek jest jeden – pracodawca musi zatrudniać przynajmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

#### **Ile wynosi dofinansowanie?**

W ramach KFS możesz otrzymać dofinansowanie na poziomie:

do 80% kosztów szkolenia – dla większości pracodawców,

do 100% kosztów szkolenia – dla mikroprzedsiębiorstw (czyli firm zatrudniających do 10 osób).

[https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset\\_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/krajowy-fundusz-szkoleniowy-szansa-na-rozwoj-dla-pracodawcow-i-pracownikow-1?p\\_r\\_p\\_resetCur=false&p\\_r\\_p\\_assetEntryId=41597915](https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/krajowy-fundusz-szkoleniowy-szansa-na-rozwoj-dla-pracodawcow-i-pracownikow-1?p_r_p_resetCur=false&p_r_p_assetEntryId=41597915)

# KOMUNIKATY ZE STRONY WWW.WUPTORUN.PRACA.GOV.PL

## SIERPIEŃ 2025 R.

14 sierpnia  
2025

### **Barometr Zawodów – Twój przewodnik po rynku pracy**

Barometr Zawodów to ogólnopolskie badanie, które w prosty sposób pokazuje, jak wygląda zapotrzebowanie na pracowników w różnych branżach. Co roku jest on opracowywany przez ekspertów z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, przy współpracy z doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy oraz przedstawicielami lokalnych firm i instytucji. Dzięki temu powstaje rzetelny obraz sytuacji na rynku – zarówno z perspektywy pracodawców, jak i kandydatów.

#### **Jak dzielone są zawody?**

W ramach badania wszystkie zawody klasyfikowane są w trzy grupy:

- zawody deficytowe – takich pracowników brakuje, więc łatwiej znaleźć pracę,
- zawody zrównoważone – popyt i podaż są na podobnym poziomie,
- zawody nadwyżkowe – kandydatów jest więcej niż wolnych miejsc pracy, więc o zatrudnienie trudniej.

Dzięki Barometrowi Zawodów można lepiej zaplanować swoją karierę. Osoby poszukujące pracy sprawdzą, w których branżach mają największe szanse na szybkie zatrudnienie. Uczniowie i studenci mogą wybrać kierunek kształcenia, który da im przewagę na rynku. Pracodawcy zyskują wiedzę, jakie kadry będą najtrudniejsze do pozyskania w najbliższym czasie, co pozwala im działać z wyprzedzeniem.

#### **Jak skorzystać z Barometru?**

To narzędzie jest darmowe i ogólnodostępne – wystarczy wejść na stronę projektu i wybrać interesujące nas województwo czy powiat. Kilka kliknięć wystarczy, aby dowiedzieć się, w jakich zawodach w naszej okolicy praca znajdzie nas szybciej, niż zdążymy zaktualizować CV.

Więcej dowiesz się ze strony Barometru Zawodów: <https://barometr-zawodow.pl>

[https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset\\_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/barometr-zawodow-twoj-przewodnik-po-ryнку-pracy-1?p\\_r\\_p\\_resetCur=false&p\\_r\\_p\\_assetEntryId=41752437](https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/barometr-zawodow-twoj-przewodnik-po-ryнку-pracy-1?p_r_p_resetCur=false&p_r_p_assetEntryId=41752437)

# KOMUNIKATY ZE STRONY WWW.WUPTORUN.PRACA.GOV.PL

## SIERPIEŃ 2025 R.

20 sierpnia  
2025

### **Rozwojownik – formalności w projekcie „Kierunek-Rozwój” bez stresu**

W naszym projekcie „Kierunek – Rozwój” często pojawiają się skróty, regulaminy i proceduralne nazwy, które mogą brzmieć jak szyfr. Dlatego powstał Rozwojownik — cykl artykułów, które tłumaczą zawilości projektu w sposób prosty, zrozumiały i przyjazny.

Autorem przewodników jest dziennikarz Ryszard Warta, który z zewnątrz spojrzał na formalne, często trudne fragmenty dokumentów i przełożył je na przystępny język. Jego misją jest wyjaśnienie pojęć i zasad tak, aby uczestnicy projektu przekonali się, że wszystko działa według czytelnych, logicznych reguł.

### **Dlaczego warto zajrzeć do Rozwojownika?**

Łatwe w odbiorze wyjaśnienia – nawet skomplikowane zagadnienia stają się zrozumiałe.

Krok po kroku przez projekt – treści wspierają zarówno nowych, jak i obecnych uczestników.

Zero zbędnego biurokratycznego żargonu – tylko konkret i przystępność

Sięgnij po Rozwojownik na stronie naszego projektu — to najlepszy przewodnik, który ułatwi Ci udział w „Kierunku – Rozwój”.

Link do Rozwojownika: <https://www.zainwestujwsiebie.pl/arttykul/Rozwojownik-przewodniki-po-formalnosciach-projektu-bez-zawilosci>  
[https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset\\_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/rozwojownik-formalnosci-w-projekcie-kierunek-rozwoj-bez-stresu?p\\_r\\_p\\_assetEntryId=41946688&p\\_r\\_p\\_resetCur=false](https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/rozwojownik-formalnosci-w-projekcie-kierunek-rozwoj-bez-stresu?p_r_p_assetEntryId=41946688&p_r_p_resetCur=false)

### **Rozwojownik – pieniądze w projekcie „Kierunek – Rozwój” bez tajemnic (część 1)**

<https://www.zainwestujwsiebie.pl/arttykul/Rozwojownik-przewodniki-po-formalnosciach-projektu-bez-zawilosci>

# KOMUNIKATY ZE STRONY WWW.WUPTORUN.PRACA.GOV.PL

## SIERPIEŃ 2025 R.

26 sierpnia  
2025

### **Sztuczna inteligencja w administracji publicznej – dlaczego warto z niej korzystać i szkolić się w tym obszarze?**

Sztuczna inteligencja (AI) przestaje być jedynie futurystycznym hasłem. To narzędzie, które już dziś realnie wspiera codzienne działania firm, instytucji i obywateli. Coraz częściej znajduje także zastosowanie w administracji publicznej – usprawniając obsługę mieszkańców, przyspieszając procesy urzędowe i wspierając pracowników w wykonywaniu powtarzalnych zadań.

Również i my, w naszym Urzędzie, wdrażamy rozwiązania AI, aby działać lepiej, szybciej i sprawniej. Szkolimy się w tym zakresie, aby wykorzystanie AI było bezpieczne i jak najbardziej efektywne.

### **Dlaczego AI w administracji publicznej to krok w dobrą stronę?**

Szybsza obsługa spraw obywateli - dzięki inteligentnym systemom możliwe jest automatyczne odpowiadanie na najczęściej zadawane pytania, przyjmowanie wniosków online czy kierowanie interesantów do odpowiednich procedur. To oszczędność czasu zarówno dla urzędników, jak i mieszkańców. Lepsze zarządzanie danymi - administracja dysponuje ogromną ilością informacji. AI pozwala je analizować i wykorzystywać do podejmowania trafniejszych decyzji – np. w planowaniu polityk publicznych, monitorowaniu rynku pracy czy prognozowaniu potrzeb społecznych. Ociążenie pracowników - powtarzalne czynności, takie jak wprowadzanie danych czy porządkowanie dokumentów, mogą być realizowane przez systemy AI. Dzięki temu pracownicy urzędów zyskują więcej czasu na działania wymagające wiedzy eksperckiej i kontaktu z obywatelem. Transparentność i jakość usług - algorytmy mogą wspierać kontrolę poprawności dokumentów czy wychwytywać nieprawidłowości, co przekłada się na większą przejrzystość działań instytucji publicznych.

Korzystanie z AI w administracji publicznej nie jest modą, lecz koniecznością wynikającą z dynamicznego rozwoju technologii i rosnących oczekiwań obywateli. Dlatego tak ważne jest, aby urzędnicy rozwijali swoje kompetencje w tym obszarze – poprzez szkolenia, warsztaty i praktyczne wdrożenia. Inwestycja w wiedzę o AI to inwestycja w przyszłość administracji – bardziej sprawnej, dostępnej i otwartej na potrzeby mieszkańców.

[https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset\\_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/sztuczna-inteligencja-w-administracji-publicznej-dlaczego-warto-z-niej-korzystac-i-szkolic-sie-w-tym-obszarze?p\\_r\\_p\\_assetEntryId=42127381&p\\_r\\_p\\_resetCur=false](https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/sztuczna-inteligencja-w-administracji-publicznej-dlaczego-warto-z-niej-korzystac-i-szkolic-sie-w-tym-obszarze?p_r_p_assetEntryId=42127381&p_r_p_resetCur=false)

# KOMUNIKATY ZE STRONY WWW.WUPTORUN.PRACA.GOV.PL

## SIERPIEŃ 2025 R.

28 sierpnia  
2025

### **Uroczyste wręczenie umowy do projektu „Kierunek – Zawód”**

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, wraz z kierownikiem projektu „Kierunek – Rozwój” odebrali z rąk Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, potwierdzenie zawarcia umowy o dofinansowanie projektu.

### **Co zakłada projekt?**

- wsparcie uczniów – młodzież będzie mogła korzystać z zajęć i nowoczesnych narzędzi doradczych, m.in. gogli VR, które w wirtualnej rzeczywistości pokażą różne zawody,
- indywidualne konsultacje – z doradztwa skorzysta 600 uczniów,
- szkolenia dla doradców – 120 doradców zawodowych, nauczycieli i pedagogów podniesie swoje kompetencje podczas warsztatów, szkoleń i webinarów,
- nowoczesne wyposażenie dla szkół – placówki zostaną wyposażone w narzędzia, które pomogą kolejnym rocznikom w wyborze ścieżki zawodowej.

### **Kto weźmie udział?**

Projekt realizowany jest we współpracy z 52 samorządami z całego województwa kujawsko-pomorskiego. Łącznie w przedsięwzięciu uczestniczyć będzie: 110 szkół (84 szkoły podstawowe i 26 liceów), 120 doradców i nauczycieli, 6000 uczniów.

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021–2027.

Całkowita wartość projektu: 5 224 534,47 zł

Dofinansowanie z UE: 4 702 081,01 zł

Realizacja projektu potrwa do września 2027 roku.

[https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset\\_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/uroczyste-podpisanie-umowy-na-realizacje-projektu-kierunek-zawod?p\\_r\\_p\\_assetEntryId=42408678&p\\_r\\_p\\_resetCur=false](https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualnosci/-/asset_publisher/8VCc6CLiHUaO/content/uroczyste-podpisanie-umowy-na-realizacje-projektu-kierunek-zawod?p_r_p_assetEntryId=42408678&p_r_p_resetCur=false)





### Telefon

sekretariat tel.: (56) 669 39 00

kancelaria tel.: (56) 669 39 01



### E-mail

wup@wup.torun.pl



### Strona internetowa

<https://wuptorun.praca.gov.pl>



### Adres

ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń



### Facebook

<https://www.facebook.com/wuptorun>

Publikacje na temat rynku pracy znajdują się  
na stronie:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje/>

Statystyki dotyczące rynku pracy znajdują się  
na stronie:

[https://wuptorun.praca.gov.pl/statystyki-i-analizy-  
urzedu](https://wuptorun.praca.gov.pl/statystyki-i-analizy-urzedu)

**Przy publikowaniu danych WUP w Toruniu prosimy  
o podanie źródła.**